

# Preventie- en handhavingsplan alcohol

2014 - 2015

**Gemeente Hattem**

April 2014

## Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	p. 2
1. Inleiding	p. 3
1.1. Looptijd	p. 3
1.2. Opzet van het plan	p. 3
2. Probleemanalyse en doelstellingen	p. 5
2.1. Algemeen	p. 5
2.2. Hattem	p. 5
2.3. Doelstellingen	p. 6
2.4. Gewenste resultaten	p. 6
3. Risicoanalyse	p. 8
4. Preventie	p. 10
4.1. Inleiding	p. 10
4.2. Preventie-activiteiten	p. 10
5. Uitvoering handhavingsbeleid	p. 13
5.1. Geplande controles	p. 13
5.2. Reactieve controles en handhaving	p. 14
5.3. Planning en benodigde capaciteit handhaving	p. 14
Bijlage	
Bijlage 1      Sanctietabellen	p. 16

## 1. Inleiding

Op 1 januari 2013 is de nieuwe Drank- en Horecawet in werking getreden. Eén van de gevolgen van deze wet is dat de handhaving hiervan naar de gemeente is overgegaan. Per 1 januari 2014 is een wijziging van deze wet ingegaan. Vanaf dat moment is de leeftijdsgrens voor het drinken van alcohol omhoog gegaan van 16 naar 18 jaar. Daarnaast zijn gemeenten met deze wijziging verplicht gesteld om een preventie- en handhavingsplan op te stellen. Dit plan moet uiterlijk 6 maanden na inwerkingtreden van de wet, dus op 1 juli 2014, zijn vastgesteld door de gemeenteraad. Daarna moet het eenmaal in de vier jaar, gelijktijdig met de nota gezondheidsbeleid, worden vastgesteld.

### 1.1 Looptijd

De looptijd van dit plan is 2 jaar, 2014 en 2015. Reden om hiervoor te kiezen is dat er in de wet een directe link gemaakt wordt met de Wet publieke gezondheid. De nota's gezondheidsbeleid die in alle gemeenten zijn vastgesteld, hebben een looptijd van 2012 tot en met 2015. Dit betekent dat voor 2016 een nieuwe nota vastgesteld moet worden. Omdat het preventie- en handhavingsplan alcohol afgestemd moet zijn op de Wet publieke gezondheid, en dus op de nota gezondheidsbeleid, is het logisch om bij de vaststelling van die nota, dit plan ook opnieuw te laten vaststellen. Daarnaast geeft dit de gemeente de mogelijkheid om het plan in de tussenliggende twee jaar waar nodig aan te scherpen voor wat betreft zowel de doelstellingen, als de preventieactiviteiten, als de handhaving.

### 1.2 Opzet van het plan

De Drank- en Horecawet geeft een aantal verplichtingen aan ten aanzien van de inhoud van het preventie- en handhavingsplan, namelijk:

#### Artikel 43a

2. Het plan bevat de hoofdzaken van het beleid betreffende de preventie van alcoholgebruik, met name onder jongeren, en de handhaving van de wet.
3. In het plan wordt in ieder geval aangegeven:
  - a. wat de doelstellingen zijn van het preventie- en handhavingsbeleid alcohol;
  - b. welke acties worden ondernomen om alcoholgebruik, met name onder jongeren, te voorkomen, al dan niet in samenhang met andere preventieprogramma's als bedoeld in artikel 2, tweede lid, onderdeel d, van de Wet publieke gezondheid;
  - c. de wijze waarop het handhavingsbeleid wordt uitgevoerd en welke handhavingsacties in de door het plan bestreken periode worden ondernomen;
  - d. welke resultaten in de door het plan bestreken periode minimaal behaald dienen te worden

Binnen de gemeente zijn op de verschillende (beleids)terreinen al kaders vastgesteld. Zo is er al een nota gezondheidsbeleid, een handhavingsuitvoeringsplan en een Integraal Veiligheidsplan. Omdat de bestaande beleidsstukken al voldoende basis bieden voor de komende 2 jaar, is er voor gekozen om de bestaande kaders te gebruiken als input voor het plan. Er wordt daarom niet opnieuw onderzocht welke kaders het beste passen bij de doelstellingen die de wetgever op het oog heeft.

Dit betekent dat is gewerkt met de gegevens die er liggen. Zowel het Integraal Veiligheidsbeleid als het handhavingsuitvoeringsplan zijn recentelijk vastgesteld. De nota gezondheidsbeleid is gemaakt in 2008. Omdat er op andere manieren nieuwe kaders gesteld werden op het gebied van onder andere gezondheidsbeleid, zoals in de maatschappelijke visie, is deze nota niet opnieuw opgesteld toen de termijn verlopen was. De overweging om die nota toch als input voor dit plan te gebruiken, is dat de onderwerpen nog steeds het zelfde zijn als in de nota's die in de omliggende gemeenten zijn vastgesteld. Daarnaast is de uitvoering hiervan grotendeels doorlopend. Waar een aanpassing nodig is om preventieacties up to date te maken, wordt dit gedaan.

## 2. Probleemanalyse en doelstellingen

### 2.1 Algemeen

Als jongeren in hun puberjaren veel drinken, neemt de kans toe dat ze later problemen met hun drankgebruik krijgen. Eén op de drie mannen in de leeftijdsgroep van 16 tot 24 jaar valt onder de noemer 'probleemdrinker'. Iemand wordt zo genoemd als 'hij of zij problemen heeft door regelmatig of stevig drinken'. Regelmatig drinken is daarbij minstens 21 dagen per maand vier of meer glazen drank. Stevig drinken is minstens vier keer per maand zes of meer glazen drank. De problemen lopen uiteen van black-outs door drankgebruik tot alcoholongevallen, regelmatige dronkenschap/katers en problemen met vrienden en familie <sup>1</sup> (Van Dijck e.a. 2005).

(Overmatig) alcoholgebruik kan schadelijke gevolgen hebben voor zowel het lichaam als het geestelijk functioneren. Juist als de hersenen in ontwikkeling zijn (tot het 23<sup>e</sup> levensjaar) zijn ze erg kwetsbaar voor deze giftige stof. Als er in de puberjaren veel wordt gedronken, ontwikkelt het brein zich minder goed – dat is althans bij ratten het geval. Vooral het drinken van veel alcohol in korte tijd is slecht voor het brein. Puberratten die eenmalig veel alcohol krijgen, blijken daarna minder hersencellen aan te maken<sup>2</sup> (Crew e.a., 2000). Er zijn sterke aanwijzingen dat alcohol ook bij mensen voor ernstige schade aan het brein kan zorgen. Wordt er gekeken naar het brein van personen die erg veel hebben gedronken in hun puberteit, dan blijkt dat bepaalde functies bij hen minder goed ontwikkeld zijn. Pubers met alcoholproblemen scoren lager dan andere jongeren op taalvaardigheid, intelligentie, aandacht en ruimtelijk inzicht.

Overmatig alcoholgebruik kan dus gevolgen hebben voor het brein, maar kan ook de kans op crimineel gedrag, verkeersongevallen, letselschade, geweld (waaronder ook seksueel geweld) en onveilig vrijen vergroten.

Er is een trend waar te nemen dat jongeren op steeds jongere leeftijd gaan drinken. Daarnaast nemen ouders een tolerante houding aan ten opzichte van het alcoholgebruik van hun kinderen.

### 2.2 Hattem

#### *Alcoholgebruik*

Uit de Jeugdmonitor 2011 van de GGD IJsselland blijkt dat 15,7% van de jongeren van 12 tot en met 15 jaar wel eens drinkt (53,9% van deze jongeren heeft de afgelopen maand nog gedronken). Voor de 16 tot en met 23-jarigen is dat 82,7%. 7,7% van de jongeren van 12 tot en met 15 jaar was in de afgelopen 4 weken wel eens dronken of aangeschoten. Van de jongeren van 16 tot en met 23 jaar was dat 31,2%.

Locaties waar jongeren drinken zijn voor de 12 tot en met 15-jarigen vooral thuis (66,7%) en in mindere mate bij vrienden thuis (12,5%), in een bar/café (12,5%) of

<sup>1</sup> Dijck, D. van, & Knibbe, R.A. (2005). *De prevalentie van probleemdrinken in Nederland: Een algemeen bevolkingsonderzoek*. Maastricht: Universiteit van Maastricht.

<sup>2</sup> Crews, F.T., Braun, C.J., Hoplight, B., Switzer, R.C. 3rd, & Knapp, D.J. (2000). Binge ethanol consumption causes differential brain damage in young adolescent rats compared with adult rats. *Alcohol: clinical and experimental research*, 24(11), 1712-1723.

discotheek (25%), op een houseparty (12,5%) of ander feest (33,3%), in een buurt- of jongerencentrum (12,5%) of ergens anders (12,5%). Zij geven aan nooit alcohol te drinken op of rond school, op straat, in een kantine/verenigingsgebouw of in een keet.

Locaties waar de jongeren van 16 tot en met 23 drinken, zijn vooral thuis (71,2%), bij vrienden thuis (71,4%), in een bar/café (87,9%) of in een discotheek (67,3%) en in mindere mate op straat (11,4%), op een houseparty (6,1%) of een ander feest (35,9%), in een buurt- of jongerencentrum (5,7%), in een kantine of verenigingsgebouw (8,6%) of ergens anders (15,4%). Zij geven aan nooit te drinken op of rond school.

Voor wat betreft het zelf kopen van alcohol, zegt 100% van de 12 tot en met 15-jarigen dat ze dat nooit doen. 22,2% van de 16 tot en met 23 jarigen geeft aan dit nooit te doen.

35,8% van de ouders van de 12 tot en met 15-jarigen die drinken, vinden het goed dat hun kinderen drinken. 7,7% zegt er niets van en 38,5% raadt het af. In het onderzoek is de vraag of ouders het verbieden om te drinken niet mee genomen.

### *Veiligheid*

Uit de concept gebiedsscan 2014 van de politie-eenheid Oost-Nederland blijkt dat in Hattem de laatste jaren de geregistreerde overlast door drugs/drank is toegenomen. Waren in 2010 nog 2 gevallen geregistreerd, in 2013 waren dat 19. De jeugdoverlast is het laatste jaar wel afgenomen. In 2010 ging het om 58 gevallen, in 2012 was dat toegenomen tot 71 en in 2013 was weer een daling te zien naar 58 gevallen. Nu heeft jeugdoverlast niet per definitie een link met alcohol- of drugsgebruik, de link is echter wel vaker door de politie gezien.

## **2.3 Doelstellingen**

Het preventie- en handhavingsbeleid alcohol heeft de volgende doelstellingen:

1. Gebruikers, verstrekkers en andere betrokkenen bewust maken van de nadelige gevolgen van (overmatig) alcoholgebruik, met name onder jongeren.
2. Verstrekkers ertoe te bewegen om op verantwoorde en rechtmatige wijze alcohol te (laten) verstrekken.
3. Gebruikers en andere betrokkenen ertoe bewegen het alcoholgebruik door met name jongeren te beperken (18+) of te voorkomen (18-).

In de volgende hoofdstukken staat beschreven op welke manieren deze doelstellingen nagestreefd worden middels preventie- en handhavingsacties.

## **2.4 Gewenste resultaten**

De ambitie van het beleidsplan is uiteindelijk dat jongeren op een zo gezonde en veilig mogelijke wijze opgroeien, zodat hun talenten zo optimaal mogelijk tot ontwikkeling kunnen komen. Resultaten worden gebaseerd op bestaande cijfers en vervolgonderzoek. Bij voorkeur worden resultaten zo concreet mogelijk benoemd, waardoor deze meetbaar worden. Cijfers die de basis vormen voor de resultaten kunnen gehaald worden uit onderzoeken die de GGD IJsselland eens per 4 jaar

uitvoert. Groepen die onderwerp van dit onderzoek vormen, zijn jongeren tussen de 12 en 15 jaar en jongeren tussen de 16 en 23 jaar. Beperking van deze cijfers is dat de doelgroep die we juist willen meten, de jongeren van 16 en 17 jaar die ineens geen alcohol meer mogen drinken, niet concreet in de cijfers wordt genoemd. Gezien de beperkte tijd die de wet biedt om te komen tot het plan, is het echter ook niet mogelijk om een apart onderzoek uit te voeren naar die leeftijdsgroep om het probleem in beeld te krijgen en om aan de hand van die cijfers concrete resultaten te benoemen.

In dit plan zijn derhalve de resultaten gebaseerd op de cijfers die wel bekend zijn. De twee jaar looptijd van dit plan, wordt gebruikt om een goed beeld te vormen van de mate en omvang van het probleem in Hattem met alcohol. Aan de ene kant aan de hand van controles door de toezichthouder DHW (verstrekkers), aan de andere kant door nieuw onderzoek van de GGD Noord- en Oost Gelderland (waar we ondertussen onderdeel van uitmaken) naar het alcoholgebruik van de jongeren van 16 en 17 jaar (gebruikers).

De onderstaande resultaten worden nagestreefd met het uitvoeren van de preventie- en handhavingsacties.

#### *Verstrekkers*

- Uit controles door de toezichthouder DHW blijkt dat de naleving van de leeftijdsgrens voor alcoholverkoop in supermarkten begin 2016 gestegen is met 50%.
- Uit controles door de toezichthouder DHW blijkt dat de naleving van het niet schenken aan personen in kennelijke staat van dronkenschap in de horeca in 2016 gestegen is met 50%.
- Uit controles door de toezichthouder DHW blijkt dat de naleving van de leeftijdsgrens voor alcoholverkoop in de sportkantines en kantines van andere verenigingen begin 2016 gestegen is met 50%.

#### *Gebruikers*

- Begin 2016 is het aantal jongeren tussen de 12 en 23 jaar dat alcohol drinkt gedaald van 57,6% naar 40%.
- Begin 2016 is het percentage jongeren tussen de 12 en 23 jaar dat alcohol drinkt maar dat van de ouders niet mag drinken gestegen van 1,7% naar 5%.

### 3. Risicoanalyse

De risicoanalyse geeft inzicht in de concrete kenmerken van locaties waar jongeren drinken en waar hun alcoholgebruik voor problemen zorgt. Hiermee kunnen de inspanningen van de gemeente gericht worden ingezet op plaatsen waar de grootste gezondheids- of veiligheidswinst behaald kan worden.

#### Locaties

Om te bepalen op welke locaties gecontroleerd gaat worden, is het van belang om de hotspots binnen de gemeente te bepalen. Een hotspot is een locatie waar het ongewenste gedrag veel voorkomt of die uitnodigt tot het ongewenste gedrag, in dit geval (overmatig) alcoholgebruik of het schenken van alcohol aan minderjarigen. Van de locaties die mogelijk hotspot zijn, is eerst een inschatting gemaakt van de kans dat een jongere onder de 18 alcohol kan kopen of kan nuttigen. Die kans is als volgt weergegeven:

- zeer klein 1
- klein 2
- gemiddeld 3
- hoog 4
- zeer hoog 5

Daarna is gekeken naar de negatieve effecten die het verstrekken van alcohol aan of het nuttigen van alcohol door jongeren heeft. Dit is als volgt beoordeeld:

- aantasting leefbaarheid/hinder 1
- verstoring openbare orde 1
- gezondheidsrisico's door toename alcoholgebruik 1

De eventuele aanwezige negatieve effecten worden bij elkaar opgeteld, met een score van maximaal 3.

Vervolgens is de score van de kans dat jongeren alcohol kunnen kopen (K) en de score van de negatieve effecten die mogelijk kunnen ontstaan (NE) met elkaar vermenigvuldigd. Hierdoor ontstaat een risicoscore (R). De leidt tot het de volgende indeling per locatie/type inrichting (tussen haakjes is het aantal inrichtingen/ evenementen van dat type horeca opgenomen):

(Type) locatie	Kans	Negatieve Effecten	Risico
<b>Commerciële horeca</b>			
Café (2)	5	3	15
Café/restaurant/etc. (23)	3	2	6
<b>Paracommerciële horeca</b>			
Sportkantine (12)	5	2	10
De Marke (1)	2	1	2
Jeugdcentrum (2)	4	2	8
<b>Overig</b>			



Evenement (met art. 35 DHW ontheffing) (7)	5	3	15
Slijterij (3)	2	1	2
Snackbar (2)	3	1	3
Supermarkt (2)	4	2	8
Overige art. 18 lid 2 winkels (winkels die onder andere alcohol verkopen) (6)	3	2	6

Uit de risicoanalyse komt naar voren dat cafés, evenementen, sportkantines, supermarkten en jeugdcentra het hoogst scoren, en daarmee worden aangemerkt als hotspots. Dit betekent dat in totaal 18 inrichtingen en 7 evenementen hotspot zijn.

## 4. Preventie

### 4.1 Inleiding

Overmatig alcoholgebruik kan schadelijke gevolgen hebben voor zowel het lichaam als geestelijk functioneren. Daarnaast kan overmatig alcoholgebruik leiden tot agressief en crimineel gedrag. Er is een trend waar te nemen dat jongeren op steeds jongere leeftijd gaan drinken. Daarnaast nemen ouders een tolerante houding aan ten opzichte van het alcoholgebruik van hun kinderen. Daarom zet de gemeente in op alcoholmatiging.

### 4.2 Preventieactiviteiten

Uit met name de Nota Volksgezondheid komen preventieactiviteiten naar voren. Die interventies richten zich voornamelijk op jongeren en hun ouders. Hieronder staat weergegeven welke preventieacties de gemeente uitvoert om alcoholgebruik onder jongeren te beperken en bewoners bewuster te maken van de gevolgen van (overmatig) alcoholgebruik.

#### *Alcoholmatiging Jeugd Regio*

De aanpak van alcoholgebruik onder jeugd werd vanuit de regio integraal aangepakt. Verschillende partners werken hierin samen. Er is gekozen voor een viertal aandachtgebieden te weten: thuis, onderwijs, vrije tijd en wet/regelgeving. Deze aanpak heeft een pakket van maatregelen en interventies opgeleverd.

In de gemeente Hattem worden de volgende preventie projecten uitgevoerd gericht op het vergroten van kennis van leerlingen met betrekking tot alcohol en roken. Deze projecten zijn:

#### *Op tijd Voorbereid*

Op tijd voorbereid is het digitale preventieproject dat door Tactus Verslavingszorg wordt uitgevoerd op alle basisscholen in Hattem. Het preventieproject is een e-learning programma voor alle leerlingen van groep (7 en) 8 en kent ook een oudercomponent. De doelstellingen van het project zijn:

- Uitstellen van het moment waarop leerlingen alcohol gaan drinken, met als uitgangspunt: geen alcohol onder de 18 jaar.
- Voorkomen dat leerlingen uit groep (7 en) 8 van het basisonderwijs gaan roken.
- Vergroten van kennis van leerlingen met betrekking tot alcohol (en roken).
- Leerlingen actief nadenken over hun houding en gedrag ten opzichte van alcohol (en roken).
- Vergroten van kennis bij ouders met betrekking tot de schadelijke gevolgen van alcohol (en tabak) bij hun opgroeiende kind.

- Bewustwording versterken bij ouders ten opzichte van de eigen invloed op het drink- (en rook)gedrag van hun kinderen.
- Ouders stimuleren het goede voorbeeld te geven, in gesprek te blijven met hun kinderen en goede afspraken te maken over genotmiddelen.

Jaarlijks wordt dit programma zowel met Tactus als met de scholen geëvalueerd. Uit de evaluatie van Tactus over het schooljaar 2011-2012 blijkt dat 32% nooit alcohol heeft gedronken en 67% wel eens een slokje alcohol heeft gedronken. Op de vraag 'Heb je besloten geen alcohol te drinken voor je 18<sup>e</sup>?' antwoordt 36% van alle leerlingen van groep 8 geen alcohol te drinken voor de 18<sup>e</sup> verjaardag, 23% zegt helemaal geen alcohol te drinken, 32% zegt voor de 16<sup>e</sup> verjaardag geen alcohol te drinken en ten slotte geeft 6% aan wel alcohol te gaan drinken vóór de 18 jaar.

#### *Weerbaarheidstraining leerlingen basisscholen*

Dit project heeft een brede insteek en maakt eveneens deel uit van het basispakket. Het heeft als doel om de weerbaarheid van kinderen te verhogen. Doordat het zich richt op het verhogen van de weerbaarheid heeft het naast het tegengaan van overmatig alcoholgebruik, ook effect op het tegengaan van overgewicht, het voorkomen van SOA's en het voorkomen van psychosociale problematiek. Voor al deze thema's is het van belang om de sociale vaardigheden, de weerbaarheid en het zelfbewustzijn van kinderen in de laatste jaren van het basisonderwijs en de eerste jaren van het voortgezet onderwijs positief te beïnvloeden.

In samenwerking met alle basisscholen in Hattem wordt dit programma structureel uitgevoerd. Het project/programma is opgenomen in het aanbod van de Gezonde scholen.

#### *Sportverenigingen*

Enkele voetbalverenigingen in Hattem hebben aangegeven te willen komen tot een convenant alcoholmatiging. Dit naar aanleiding van de strengere regels rondom alcoholverstrekking in paracommerciële inrichtingen. De voetbalverenigingen die het betreffen willen hiermee afspraken maken met de gemeente over alcoholmatiging. Het initiatief voor het convenant wordt genomen door de voetbalverenigingen, de gemeente ondersteunt hier. Streven van de gemeente is hiernaast het convenant ook uit te rollen naar andere (sport)verenigingen.

In omliggende gemeenten wordt al met zulke convenanten gewerkt of worden deze opgezet. De voetbalverenigingen en de gemeente Hattem kijken in mei 2014 naar de invulling hiervan.

In een convenant kan bijvoorbeeld worden opgenomen op welke wijze verenigingen omgaan met het verstrekken van alcohol in hun kantine en met de leeftijdsgrens en daarnaast welke preventieve activiteiten, gericht op het matigen van alcoholgebruik, zij inzetten. De gemeente zal daarnaast erin opnemen wat de gemeente doet aan alcoholmatiging en op welke manier zij de verenigingen ondersteunt in het alcoholmatigingsbeleid.

### *Horeca*

Sinds jaren worden met de horeca afspraken gemaakt over onder andere het schenken van alcohol aan jongeren middels een horecaconvenant. Dit convenant biedt, mits ondertekend door de horecagelegenheid, de horeca de mogelijkheid om langer open te blijven op vrijdag- en zaterdagavond. Bezoekers mogen tot 01.00uur binnen worden gelaten en mogen tot 03.00uur binnen blijven. Doel is het indrinken tegen te gaan en de overlast bij het weggaan van de bezoekers te verminderen. Het stelt daarnaast regels aan de horecaondernemer met betrekking tot de alcoholverstrekking. Zo wordt de horecaondernemer uitgesloten als blijkt dat hij schenkt aan 18-minners. Daarnaast zijn verkoop bevorderende activiteiten niet toegestaan.

### *Extra Contactmoment Adolescenten*

Dit jaar is voor het eerst het Extra Contactmoment voor Adolescenten (ECA) gestart. Dit extra contactmoment staat niet op zichzelf, het is een logisch vervolg op de huidige lijn van ondersteuning op scholen door de jeugdgezondheidszorg van de GGD Noord- en Oost-Gelderland (GGD NOG). De lijn die stopte bij de leeftijd van 13-14 jaar en wordt nu ook doorgetrokken naar 15/16/17 jaar. Enerzijds bestaat het ECA uit het afnemen van een digitale vragenlijst, persoonlijke triagegesprekken met leerlingen, en digitaal contact met leerlingen (twitter en chat). Anderzijds ondersteunt de GGD NOG de VO-scholen bij het opstellen van een schoolgezondheidsbeleid middels een Gezonde School-aanpak op maat. Het ECA vormt een onderdeel van het totale gezondheidsbeleid dat een school uitvoert. Het gaat hierbij om het inventariseren van de zorgbehoefte en lopende preventieactiviteiten op een school.

## 5. Uitvoering handhavingsbeleid

Er wordt actief gecontroleerd op de naleving van de Drank- en Horecawet en de hierop gebaseerde artikelen uit de Algemene plaatselijke verordening.

Naar aanleiding van de nieuwe Drank- en Horecawet is de Algemene plaatselijke verordening voorzien van regels betreffende paracommerciële instellingen, waarbij is geregeld binnen welke tijden de paracommerciële instellingen alcohol mogen schenken en hoeveel bijeenkomsten van persoonlijke aard of van derden zij mogen houden waarbij alcohol geschonken wordt. Ook is een verbod op het verstrekken van sterke drank door paracommerciële instellingen opgenomen. Daarnaast is een algemeen verbod op prijsacties opgenomen met het oog op alcoholmatiging.

### 5.1 Geplande controles

Het gaat hier om controles die van te voren te plannen zijn en niet zozeer naar aanleiding van een specifiek signaal plaatsvinden. Vanzelfsprekend kunnen de te controleren inrichtingen wel worden geselecteerd op basis van bepaalde signalen (hotspots).

#### *Totaalcontroles overdag in de inrichting*

Deze controles vinden overdag plaats door de gemeentelijk toezichthouder. De controles worden direct gebruikt om contacten te onderhouden met de ondernemers en het personeel en voorlichting op maat te geven. In principe krijgt een ondernemer met telkens dezelfde toezichthouder op het gebied van Drank- en Horecawet te maken, zodat afstand tussen ondernemer en gemeente klein blijft.

Bij deze controles bezoekt de toezichthouder, al dan niet op afspraak, een inrichting en controleert dan een aantal verschillende voorschriften. De controles vinden waar mogelijk zoveel mogelijk integraal plaats. Dit houdt in dat ook aspecten op het gebied van milieu en brandveiligheid worden meegenomen tijdens de controles.

Iedere bekende verstrekker wordt minstens eenmaal per jaar op deze wijze gecontroleerd (hotspots worden twee keer per jaar op deze wijze gecontroleerd). Tijdens deze controles wordt direct gecontroleerd op het verstrekken van alcoholhoudende drank aan jongeren. De waarde van deze laatste controle ligt voornamelijk in het zichtbaar aanwezig zijn zodat klanten en personeel van de verstrekker zien dat gecontroleerd wordt. Daarnaast is dit een goede gelegenheid voor de verstrekker, zijn personeel en zijn klanten om eventuele vragen en problemen met de toezichthouder te bespreken.

#### *Controles tijdens tijdstippen dat er jeugd in de inrichting aanwezig is (veelal 's avonds).*

Deze controles vinden plaats in afstemming met de politie. Met het oog op de veiligheid van de toezichthouders is het van belang dat tijdens een dergelijke controle politie op de hoogte is van de controle en desgevraagd aanwezig is. De controles richten zich met name op voorschriften met betrekking tot de leeftijdsgrenzen.

### *Controles tijdens evenementen.*

Tijdens evenementen kan met een ontheffing (artikel 35 DHW) zwak-alcoholische drank worden verstrekt. Evenementen vinden plaats in de openbare ruimte en zijn over het algemeen vrij toegankelijk.

## **5.2 Reactieve controles en handhaving**

Bij reactieve controles en handhaving gaat het om controles die plaatsvinden naar aanleiding van een signaal, of naar aanleiding van een waarneming van een toezichthouder. Bijvoorbeeld het signaal dat ergens zonder vergunning alcohol wordt verkocht, het signaal dat een leidinggevende niet langer aan de vereisten voldoet, het signaal of de waarneming dat jongeren alcohol bij zich hebben op de openbare weg. Het kan ook gaan om signalen van overtredingen die anders ook bij geplande controles worden gecontroleerd.

## **5.3 Planning en benodigde capaciteit handhaving**

### *Totaalcontroles overdag in de inrichting*

Iedere bekende verstrekker wordt minstens eenmaal per jaar geheel gecontroleerd. Voor een controle wordt één uur gerekend. Aangezien er 53 verstrekkers zijn (43 drank- en horeca inrichtingen en 10 overige verkoopplekken) is er per jaar hiervoor 53 uur capaciteit nodig.

Hotspots worden minstens tweemaal per jaar gecontroleerd. Er zijn 25 hotspots waarvan 18 fysieke locaties en zeven evenementen. Bij evenementen vindt een aparte controle plaats. Voor de "tweede controle" van hotspots is 18 uur capaciteit (toezichthouders) benodigd.

In totaal is voor deze geplande controles overdag is dus 53 +18 is 71 uur aan toezichthoudende capaciteit benodigd.

### *Controles tijdens tijdstippen dat er jeugd in de inrichting aanwezig is (veelal 's avonds).*

Iedere hotspot wordt minstens tweemaal per jaar gecontroleerd tijdens momenten dat er jeugd aanwezig is. Voor een controle tijdens deze tijdstippen wordt 2 uur gerekend. Op dit moment zijn er binnen de gemeente Hattem 18 locaties als hotspot aangemerkt. In totaal is voor deze geplande controles 72 uur toezichthoudende capaciteit benodigd.

### *Controles tijdens evenementen.*

Er zijn binnen de gemeente Hattem zeven evenementen waarbij alcohol wordt geschonken.

Deze zeven evenementen worden gecontroleerd. Voor deze controles is per controle 3 uur capaciteit benodigd. In totaal is voor deze geplande controles 21 uur toezichthoudende capaciteit benodigd.

### *Reactieve controles*

Aangezien eigen ervaringsgegevens ontbreken is niet in te schatten hoeveel uren aan reactieve controles benodigd zijn. Op grond van al verrichte controles wordt ingeschat dat sprake zal zijn van veel "kleine" overtredingen die leiden tot een waarschuwing. Deze zullen nogmaals moeten worden bezocht. Er wordt voor dit plan vanuit gegaan dat bij plusminus 50% een nadere controle nodig is van een uur per controle. Dat betekent dat ongeveer 50 uur aan toezichthoudende capaciteit nodig is.

Voor toezicht op de openbare ruimte (drankgebruik buiten de horeca en andere verstrekkers) wordt 50 uur gereserveerd.

### *Totale verdeling capaciteit*

Totaalcontroles overdag in de inrichting	71 uur
Controles 's avonds en 's nachts	72 uur
Controles tijdens evenementen	21 uur
Reactieve controles	50 uur
Toezicht openbare ruimte	50 uur
<b>Totaal</b>	<b>264 uur</b>

## Bijlagen

### Bijlage 1 Sanctietabellen

Sanctietabel overtredingen Drank- en Horecawet	
Overtreding	Sanctie mogelijk/niet mogelijk
<p>Artikel 3 DHW Bedrijf exploiteert zonder (rechtsgeldige) vergunning, <u>wel</u> zicht op legalisatie</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Bedrag dwangsom € 750,-:</li> <li>• Bestuurlijke boete mogelijk</li> <li>• Bedrag bestuurlijke boete:</li> <li>• Bij 50 werknemers of minder € 680 Bij meer dan 50 werknemers € 1360</li> <li>• Begunstigingstermijn: 2 weken,(aanvraag moet dan volledig ingevuld met bijbehorende stukken binnen zijn en het moet aannemelijk zijn dat er wordt voldaan aan de vereisten)</li> </ul>
<p>Artikel 3 DHW Bedrijf exploiteert zonder (rechtsgeldige) vergunning, geen zicht op legalisatie</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder bestuursdwang.</li> <li>• Bestuurlijke boete mogelijk bij vergunning niet aangevraagd of geweigerd:</li> <li>• Bedrag bestuurlijke boete:</li> <li>• Bij 50 werknemers of minder € 1360 Bij meer dan 50 werknemers € 2720</li> <li>• Begunstigingstermijn maximaal 1 week.</li> </ul>
<p>Artikel 8 DHW: Leidinggevende voldoet niet (langer) aan de door de wet gestelde vereisten</p> <p>Imperatieve intrekingsgrond artikel 31 DHW</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intrekken vergunning.</li> <li>• Dwangsom niet mogelijk.</li> <li>• Bestuurlijke boete niet mogelijk (art 44a DHW) Begunstigingstermijn: AWB van toepassing, hangende de procedure heeft de ondernemer de mogelijkheid een eind te maken aan de strijdige situatie.</li> </ul>
<p>Artikel 10 DHW: Inrichting voldoet niet langer aan een of meerdere inrichtingsvereisten</p> <p>Imperatieve intrekingsgrond artikel 31 DHW</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intrekken vergunning</li> <li>• Dwangsom niet mogelijk.</li> <li>• Bestuurlijke boete niet mogelijk (art 44a DHW)</li> <li>• Begunstigingstermijn: AWB van toepassing, hangende de procedure heeft de ondernemer de mogelijkheid een eind te maken aan de strijdige situatie.</li> </ul>
<p>Artikel 12 lid 1 en 2 DHW Verstrekken van alcoholhoudende drank in ruimten die niet op de vergunning staan vermeld, muv roomservice in hotels en minibars.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Bedrag dwangsom € 500,-</li> <li>• Bestuurlijke boete mogelijk</li> <li>• Bedrag bestuurlijke boete:</li> <li>• Bij 50 werknemers of minder € 1020 Bij meer dan 50 werknemers € 2040</li> <li>• Begunstigingstermijn: 2 weken</li> </ul>
<p>Artikel 13 lid 1 DHW</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> </ul>



<p>Verbod op verstrekken alcoholhoudende dranken op een terras of in een horeca-inrichting voor gebruik elders dan ter plaatse</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sanctie per overtreding.</li> <li>• Bedrag dwangsom € 500,-</li> <li>• Bestuurlijke boete mogelijk</li> <li>• Bedrag bestuurlijke boete:</li> <li>• Bij 50 werknemers of minder € 1360</li> <li>• Bij meer dan 50 werknemers € 2720</li> <li>• Begunstigingstermijn: 1 dag</li> </ul>
<p>Artikel 13 lid 2 DHW Verbod verstrekking alcoholhoudende drank in slijterij voor gebruik ter plaatse (m.u.v. proeven van wijn op verzoek van klant i.v.m. aankoop)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie per overtreding.</li> <li>• Bedrag dwangsom € 500,-</li> <li>• Bestuurlijke boete mogelijk</li> <li>• Bedrag bestuurlijke boete:</li> <li>• Bij 50 werknemers of minder € 1360</li> <li>• Bij meer dan 50 werknemers € 2720</li> <li>• Begunstigingstermijn: 1 dag</li> </ul>
<p>Artikel 14 lid 1 DHW Verbod andere bedrijfsactiviteiten dan volgens de omschrijving in het Besluit aanvulling omschrijving Slijtersbedrijf zijn toegestaan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie per overtreding</li> <li>• Bedrag dwangsom € 500,-</li> <li>• Bestuurlijke boete mogelijk</li> <li>• Bedrag bestuurlijke boete:</li> <li>• Bij 50 werknemers of minder € 1020</li> <li>• Bij meer dan 50 werknemers € 2040</li> <li>• Begunstigingstermijn: 1 dag</li> </ul>
<p>Artikel 14, het eerste lid en artikel 15 het 1<sup>e</sup> lid DHW. Verbod kleinhandel op terras of in horecalokaliteit</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie per overtreding</li> <li>• Bedrag dwangsom € 500,-</li> <li>• Bestuurlijke boete mogelijk</li> <li>• Bedrag bestuurlijke boete:</li> <li>• Bij 50 werknemers of minder € 1020</li> <li>• Bij meer dan 50 werknemers € 2040</li> <li>• Begunstigingstermijn: 1 dag</li> <li>•</li> </ul>
<p>Artikel 15 het 2<sup>e</sup> lid DHW Verbod rechtstreekse verbinding tussen winkel en supermarkt met de slijterij</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie per week</li> <li>• Bedrag dwangsom € 500,-</li> <li>• Bestuurlijke boete mogelijk</li> <li>• Bedrag bestuurlijke boete:</li> <li>• Bij 50 werknemers of minder € 1020</li> <li>• Bij meer dan 50 werknemers € 2040</li> <li>• Begunstigingstermijn: 1 week</li> </ul>

<p>Artikel 16 DHW Verbod automatenverkoop alcoholhoudende dranken m.u.v. hotelkamers</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie per overtreding</li> <li>• Bedrag dwangsom € 500,-</li>   <li>• Bestuurlijke boete mogelijk</li> <li>• Bedrag bestuurlijke boete:</li> <li>• Bij 50 werknemers of minder € 1020</li> <li>• Bij meer dan 50 werknemers € 2040</li>   <li>• Begunstigingstermijn: 1 week</li> </ul>
<p>Artikel 17 DHW Verbod verstrekking alcoholhoudende drank anders dan in gesloten verpakking (snackbar, supermarkt, slijterij, geldt niet voor horecabedrijf</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie per overtreding</li> <li>• Bedrag dwangsom € 250,-</li>   <li>• Bestuurlijke boete mogelijk</li> <li>• Bedrag bestuurlijke boete:</li> <li>• Bij 50 werknemers of minder € 1020</li> <li>• Bij meer dan 50 werknemers € 2040</li>   <li>• Begunstigingstermijn: 1 dag</li> </ul>
<p>Artikel 18 lid 1 en 2 DHW Verbod verkoop zwak-alcoholhoudende drank anders dan bij een slijter of in een levensmiddelenzaak voor gebruik elders dan ter plaatse</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie per overtreding.</li> <li>• Bedrag dwangsom € 500,-</li>   <li>• Bestuurlijke boete mogelijk</li> <li>• Bedrag bestuurlijke boete:</li> <li>• Bij 50 werknemers of minder € 1360</li> <li>• Bij meer dan 50 werknemers € 2720</li>   <li>• Begunstigingstermijn: 1 dag</li> </ul>
<p>Artikel 18 lid 3 DHW Geen duidelijk onderscheid tussen zwak alcoholhoudende dranken en alcoholvrije dranken</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie per overtreding</li> <li>• Bedrag dwangsom € 250,-</li>   <li>• Bestuurlijke boete mogelijk</li> <li>• Bedrag bestuurlijke boete:</li> <li>• Bij 50 werknemers of minder € 1020</li> <li>• Bij meer dan 50 werknemers € 2040</li>   <li>• Begunstigingstermijn: 1 dag</li> </ul>
<p>Artikel 19 a DHW Drie keer verkoop alcoholhoudende drank aan personen jonger dan 18 (three strikes out)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder bestuursdwang en last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie na drie maal overtreding artikel 20</li> <li>• Minimaal 1 week ontzegging, maximaal 12 weken</li> <li>• Bestuurlijke boete niet mogelijk</li> <li>• Last onder dwangsom aangezegd in artikel 20 bij niet naleven last onder bestuursdwang voortzetten</li> <li>• Bedrag dwangsom € 750,-</li> <li>• Sanctie per overtreding</li> <li>• Begunstigingstermijn 1 uur</li> </ul>
<p>Artikel 20 1<sup>e</sup> lid DHW verkoop alcoholhoudende</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie per overtreding.</li> <li>• Bedrag dwangsom € 750,-</li> </ul>

<p>drank aan personen jonger dan 18 Heeft een link met artikel 19a (three strikes out)</p> <p>(ook als het gaat om verstrekking aan een persoon ouder dan 18 jaar maar kennelijk is bestemd voor een persoon jonger dan 18)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bestuurlijke boete mogelijk</li> <li>• Bedrag bestuurlijke boete:</li> <li>• Bij 50 werknemers of minder € 1360</li> <li>• Bij meer dan 50 werknemers € 2720</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Begunstigingstermijn: 1 uur</li> </ul>
<p>Artikel 20 lid 2 DHW Persoon jonger dan 18 zonder geleide van persoon van 21 jaar of ouder toelaten in slijterij</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie per overtreding.</li> <li>• Bedrag dwangsom € 500,-</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bestuurlijke boete mogelijk</li> <li>• Bedrag bestuurlijke boete:</li> <li>• Bij 50 werknemers of minder € 1360</li> <li>• Bij meer dan 50 werknemers € 2720</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Begunstigingstermijn: 1 uur</li> </ul>
<p>Artikel 20 lid 4 DHW Geen aanduiding leeftijdsgrenzen aanwezig</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie per week</li> <li>• Bedrag dwangsom € 250,-</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bestuurlijke boete mogelijk</li> <li>• Bedrag bestuurlijke boete:</li> <li>• Bij 50 werknemers of minder € 680</li> <li>• Bij meer dan 50 werknemers € 1360</li> </ul> <p>Begunstigingstermijn: 1 week</p>
<p>Artikel 20 lid 5 DHW Toelaten van een persoon die in kennelijke staat van dronkenschap of kennelijk onder invloed verkeerd van psychotrope stoffen in slijt- of horecalokaliteit</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie per overtreding.</li> <li>• Bedrag dwangsom € 500,-</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bestuurlijke boete niet mogelijk (art. 44a DHW)</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Begunstigingstermijn: 1 uur</li> </ul>
<p>Artikel 20 lid 6 DHW Dienst doen in een slijtlokaliteit of horecabedrijf in kennelijke staat van dronkenschap of kennelijk onder invloed van psychotrope stoffen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie per overtreding.</li> <li>• Bedrag dwangsom € 750,-</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bestuurlijke boete niet mogelijk (art. 44a DHW)</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Begunstigingstermijn: 1 uur</li> </ul>
<p>Artikel 21 DHW: Verbod tot verstrekking alcoholhoudende drank indien</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder bestuursdwang: sluiting alcoholverkoop</li> <li>• Sanctie per overtreding.</li> <li>• Op zeer korte termijn.</li> <li>• Bestuurlijke boete niet mogelijk (art 44a DHW)</li> </ul>

redelijkerwijs moet worden vermoed dat dit tot verstoring van openbare orde, veiligheid of zedelijkheid zal leiden.	
Artikel 22, lid 1 en 2 DHW Verbod alcohol verstrekken bij tankstations, bedrijven gelegen langs een autoweg (wegverkeerswet 1994) of bij algemene maatregel van bestuur aangewezen delen stadion bij betaald voetbal, zwembaden en gezondheidsinstelling	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie per overtreding.</li> <li>• Bedrag dwangsom € 750,-</li>   <li>• Bestuurlijke boete mogelijk</li> <li>• Bedrag bestuurlijke boete:</li> <li>• Bij 50 werknemers of minder € 1360</li> <li>• Bij meer dan 50 werknemers € 2720</li>   <li>• Begunstigingstermijn: 1 dag</li> </ul>
Artikel 24, lid 1 en 2 DHW Geen leidinggevende of vereiste persoon aanwezig in horeca- of slijtersbedrijf	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie per overtreding.</li> <li>• Bedrag dwangsom € 750,-</li>   <li>• Bestuurlijke boete mogelijk</li> <li>• Bedrag bestuurlijke boete:</li> <li>• Bij 50 werknemers of minder € 1020</li> <li>• Bij meer dan 50 werknemers € 2040</li>   <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie per overtreding</li>   <li>• Begunstigingstermijn: 1 dag</li> </ul>
Artikel 24 lid 3 DHW Verbod personen jonger dan 16 dienst te laten doen in een bedrijf waar alcohol wordt verstrekt	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie per overtreding.</li> <li>• Bedrag dwangsom € 750,-</li>   <li>• Bestuurlijke boete mogelijk</li> <li>• Bedrag bestuurlijke boete:</li> <li>• Bij 50 werknemers of minder € 1020</li> <li>• Bij meer dan 50 werknemers € 2040</li>   <li>• Begunstigingstermijn: 1 dag</li> </ul>
Artikel 25 lid 1 DHW Verbod aanwezig hebben van alcoholhoudende dranken anders dan in horeca- of slijtersbedrijf behoudens een aantal in dit artikel genoemde uitzonderingen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie per overtreding.</li> <li>• Bedrag dwangsom € 750,-</li>   <li>• Bestuurlijke boete mogelijk</li> <li>• Bedrag bestuurlijke boete:</li> <li>• Bij 50 werknemers of minder € 1360</li> <li>• Bij meer dan 50 werknemers € 2720</li>   <li>• Begunstigingstermijn: 1 dag</li> </ul>
Artikel 25 lid 2 DHW Verbod nuttigging van alcoholhoudende dranken ter	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie per overtreding.</li> <li>• Bedrag dwangsom € 500,-</li> </ul>

<p>plaatse anders dan in horeca- of slijtersbedrijf behoudens een aantal in dit artikel genoemde uitzonderingen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bestuurlijke boete mogelijk</li> <li>• Bedrag bestuurlijke boete:</li> <li>• Bij 50 werknemers of minder € 1360</li> <li>• Bij meer dan 50 werknemers € 2720</li>   <li>• Begunstigingstermijn: 1 dag</li> </ul>
<p>Artikel 25 lid 3 DHW Verbod alcoholhoudende drank in vervoermiddel wat in gebruik is voor het uitoefenen van de kleinhandel</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie per overtreding.</li> <li>• Bedrag dwangsom € 500,-</li>   <li>• Bedrag dwangsom:</li> <li>• maximaal € 2800</li>   <li>• Bestuurlijke boete niet mogelijk</li>   <li>• Begunstigingstermijn: 1 dag</li> </ul>
<p>Artikel 29 lid 3 DHW Vergunning en aanhangsel niet aanwezig in het horeca- of slijtersbedrijf</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie per overtreding.</li> <li>• Bedrag dwangsom € 250,-</li>   <li>• Bestuurlijke boete mogelijk</li> <li>• Bedrag bestuurlijke boete:</li> <li>• Bij 50 werknemers of minder € 680</li> <li>• Bij meer dan 50 werknemers € 1360</li>   <li>• Begunstigingstermijn: 1 week</li> </ul>
<p>Artikel 30 DHW Vergunninghouder heeft geen melding gedaan van wijziging in inrichting.</p> <p>Imperatieve intrekingsgrond artikel 31 DHW</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intrekken vergunning.</li> <li>• Dwangsom niet mogelijk.</li> <li>• Bestuurlijke boete niet mogelijk (art 44a DHW)</li> <li>• Begunstigingstermijn: AWB van toepassing, hangende de procedure heeft de ondernemer de mogelijkheid een eind te maken aan de strijdige situatie.</li> </ul>
<p>Artikel 30a, lid 1 DHW Geen melding nieuwe leidinggevende of doorhaling van leidinggevende dat deze geen bemoeienis heeft met de bedrijfsvoering.</p> <p>Imperatieve intrekingsgrond artikel 31 DHW</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intrekken vergunning.</li> <li>• Dwangsom niet mogelijk.</li> <li>• Bestuurlijke boete niet mogelijk (art 44a DHW)</li> <li>• Begunstigingstermijn: AWB van toepassing, hangende de procedure heeft de ondernemer de mogelijkheid een eind te maken aan de strijdige situatie.</li> </ul>
<p>Artikel 31, lid 1 onder c DHW Vrees dat het van kracht blijven van de vergunning gevaar oplevert voor de openbare orde, veiligheid of zedelijkheid.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intrekken vergunning.</li> <li>• Dwangsom niet mogelijk.</li> <li>• Bestuurlijke boete niet mogelijk (art 44a DHW)</li> <li>• Begunstigingstermijn: AWB van toepassing, hangende de procedure heeft de ondernemer de mogelijkheid een eind te maken aan de strijdige situatie.</li> </ul>

Imperatieve intrekingsgrond artikel 31 DHW	
Artikel 31 lid 2 DHW Handelen in strijd met vergunningvoorschriften of regels uit de DHW, geldt in wezen voor ieder artikel  (Het gaat hier om een facultatieve intrekingsgrond, waar mag worden ingetrokken mag ook worden geschorst)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intrekken vergunning.</li> <li>• Dwangsom niet mogelijk.</li> <li>• Bestuurlijke boete niet mogelijk (art 44a DHW)</li> <li>• Begunstigingstermijn: AWB van toepassing, hangende de procedure heeft de ondernemer de mogelijkheid een eind te maken aan de strijdige situatie.</li> </ul>
Artikel 31 lid 3 DHW Minimaal 3 <sup>e</sup> weigering van de burgemeester om een leidinggevende bij te schrijven op aanhangsel behorende bij de DHW vergunning	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Schorsing vergunning (artikel 32 DHW)</li> <li>• Intrekking vergunning</li> <li>• Bestuurlijk boete niet mogelijk (art 44a DHW)</li> </ul>
Artikel 35 lid 1 DHW Schenken van zwak alcoholhoudende dranken zonder ontheffing	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder bestuursdwang: sluiting alcoholverkoop.</li> <li>• Sanctie per overtreding.</li> <li>• Bestuurlijke boete niet mogelijk (art 44a DHW)</li> <li>• Begunstigingstermijn 1 uur.</li> </ul>
Artikel 35 lid 2 DHW Niet voldoen aan beperkingen/voorschriften gekoppeld aan een artikel 35 ontheffing	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder bestuursdwang: sluiting alcoholverkoop.</li> <li>• Sanctie per overtreding.</li> <li>• Bestuurlijke boete niet mogelijk (art 44a DHW)</li> <li>• Begunstigingstermijn 1 uur.</li> </ul>
Artikel 35 lid 4 DHW Ontheffing verstrekken zwak alcoholhoudende drank niet aanwezig	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie per overtreding.</li> <li>• Bedrag dwangsom € 250,-</li> <li>• Bestuurlijke boete mogelijk</li> <li>• Bedrag bestuurlijke boete:</li> <li>• Bij 50 werknemers of minder € 680</li> <li>• Bij meer dan 50 werknemers € 1360</li> <li>• Begunstigingstermijn: 1 uur</li> </ul>
Artikel 45 DHW Alcoholhoudende drank aanwezig hebben of voor consumptie gereed bij zich bij zich hebben	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bepaling van Strafrechtelijke aard (PV)</li> <li>• Last onder bestuursdwang niet mogelijk</li> </ul>
Artikel 2:34 f APV en 25d DHW, facultatief artikel opgenomen in APV	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie per overtreding.</li> <li>• Bedrag dwangsom € 750,-</li> </ul>

Prijsacties	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bestuurlijke boete mogelijk</li> <li>• Bedrag bestuurlijke boete:</li> <li>• Bij 50 werknemers of minder € 1020</li> <li>• Bij meer dan 50 werknemers € 2040</li> </ul> <p>Begunstigingstermijn: 1 uur</p>
-------------	---

Sanctietabel overtredingen Drink- en Horecawet, betrekking hebbende op paracommercie	
Overtreding	Sanctie mogelijk/niet mogelijk
Artikel 4 DHW en 2:34 b en c, 1 <sup>e</sup> lid APV Paracommercieel bedrijf houdt zich niet aan schenktijden	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie per overtreding.</li> <li>• Bedrag dwangsom € 750,-</li> <li>• Bestuurlijke boete mogelijk</li> <li>• Bedrag bestuurlijke boete: Bij 50 werknemers of minder € 1020 Bij meer dan 50 werknemers € 2040</li> <li>• Begunstigingstermijn: 1 dag</li> </ul>
Artikel 4 DHW en 2:34b, 2 <sup>e</sup> lid APV Paracommercieel bedrijf schenkt alcoholhoudende drank boven het maximaal aantal genoemde bijeenkomsten	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie per overtreding.</li> <li>• Bedrag dwangsom € 750,-</li> <li>• Bestuurlijke boete mogelijk</li> <li>• Bedrag bestuurlijke boete: Bij 50 werknemers of minder € 1020 Bij meer dan 50 werknemers € 2040</li> <li>• Begunstigingstermijn: 1 dag</li> </ul>
Artikel 4 DHW en 2:34b, 3 <sup>e</sup> lid APV Paracommercieel bedrijf doet geen of niet op tijd melding van het schenken tijdens bijeenkomsten	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie per overtreding.</li> <li>• Bedrag dwangsom € 750,-</li> <li>• Bestuurlijke boete mogelijk</li> <li>• Bedrag bestuurlijke boete: Bij 50 werknemers of minder € 1020 Bij meer dan 50 werknemers € 2040</li> <li>• Begunstigingstermijn: 1 dag</li> </ul>
Artikel 4 5 <sup>e</sup> lid DHW Ontheffing bijzondere gelegenheid niet aanwezig	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie per overtreding.</li> <li>• Bedrag dwangsom € 250,-</li> <li>• Bestuurlijke boete mogelijk</li> <li>• Bedrag bestuurlijke boete: Bij 50 werknemers of minder € 680 Bij meer dan 50 werknemers € 1360</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Begunstigingstermijn: 1 dag</li></ul>
--	---



Sanctietabel overtredingen Algemene plaatselijke verordening (APV)	
Artikel 2.29 APV overtreding sluitingsuur	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie per overtreding.</li> <li>• Bedrag dwangsom € 750,-</li> <li>• Geen keuze voor bestuurlijke boete</li> <li>• Geen begunstigingstermijn</li> </ul>
Artikel 4.2 en 4.3, van de APV Overschrijding eindtijdstip individuele of collectieve festiviteit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie per overtreding.</li> <li>• Bedrag dwangsom € 750,-</li> <li>• Geen keuze voor bestuurlijke boete</li> <li>• Geen begunstigingstermijn</li> </ul>
Artikel 2.9 APV Ondernemers overtreden de voorschriften terrassen en/of zetten te veel terras uit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie per overtreding.</li> <li>• Bedrag dwangsom € 750,-</li> <li>• Geen keuze voor bestuurlijke boete</li> <li>• Geen begunstigingstermijn</li> </ul>

Sanctietabel overtredingen overige wetgeving gerelateerd aan de Horeca	
Wet wapens en munitie, diverse artikelen Aanwezigheid wapens (belangrijk: is er sprake van medeplegen door de exploitant?)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder bestuursdwang</li> <li>• Sluiting minimaal 2 weken maximaal 3 maanden</li> <li>• Begunstigingstermijn: geen of zeer kort, afhankelijk van de situatie</li> </ul>
Wet wapens en munitie, diverse artikelen Handel in/met wapens <u>met</u> (mede)verantwoordelijkheid exploitant	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder bestuursdwang</li> <li>• Sluiting minimaal 2 weken maximaal 3 maanden</li> <li>• Begunstigingstermijn: geen of zeer kort, afhankelijk van de situatie</li> <li>•</li> </ul>
Wet wapens en munitie, diverse artikelen Handel in/met wapens door bezoekers	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strafrechtelijk</li> <li>• Ontzeggen toegang</li> <li>• Collectieve horecaontzegging</li> <li>•</li> </ul>
Wet wapens en munitie, diverse artikelen Incidenten met wapens <u>met</u> (mede)verantwoordelijkheid exploitant	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder bestuursdwang</li> <li>• Sluiting minimaal 2 weken maximaal 3 maanden</li> <li>• Begunstigingstermijn: geen of zeer kort, afhankelijk van de situatie</li> <li>•</li> </ul>
Gemeentewet artikelen 174 t/m 176a: Gevaar voor openbare orde, veiligheid	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Sanctie per overtreding bedrag dwangsom: € 2500</li> </ul>

of zedelijkheid door voorgedane feiten	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Categorie 0:</li> <li>• Bevel van burgemeester tot sluiting</li> <li>• sluiting minimaal 1 dag maximaal een week,</li> <li>• bij voortduring definitieve sluiting</li> <li>• Intrekken Drank- en Horecawet vergunning (imperatief)</li> <li>• Geen begunstigingstermijn of zeer kort afhankelijk van de situatie.</li> </ul>
Wet wapens en munitie, diverse artikelen Incidenten met wapens <u>geen</u> (mede)verantwoordelijkheid exploitant	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder bestuursdwang</li> <li>• Sluiting minimaal 2 weken maximaal 3 maanden</li> <li>• Begunstigingstermijn: geen of zeer kort, afhankelijk van de situatie</li> <li>•</li> </ul>
Artikel 1 Wet op de Kansspelen Geven van gelegenheid tot gokken	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder bestuursdwang</li> <li>• Sluiting minimaal 1 week, maximaal 2 maanden</li> </ul>
Artikel 3 Wet op de Kansspelen en artikel 2:38 APV Aanwezigheid speelautomaten zonder vergunning òf het overtreden van voorschriften van de vergunning (o.a. overstijgen aantal toegestane speelautomaten.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom</li> <li>• Bedrag dwangsom € 750 per automaat</li> <li>• Sanctie per week</li> <li>• Begunstigingstermijn 1 tot 4 weken, afhankelijk van type bedrijf (laagdrempelig of hoogdrempelig)</li> <li>• Geen bestuurlijke boete</li> </ul>